

№ 218 от 16.06.2023

## СПРАВКА

### об участии в районном семинаре дошкольных работников Курганинского района по теме: «Повышение профессиональной компетентности и педагогического мастерства в вопросах нравственно- патриотического воспитания детей дошкольного возраста»

В рамках годовичного семинара для педагогов района Попова Наталья Николаевна, воспитатель МБДОУ № 31 х. Сухой Кут, провела мастер – класс по теме: «Нравственно – патриотическое воспитание дошкольников через различные виды деятельности»  
(протокол № 3 от 04.04.2023г.)

В данном мастер – классе Наталья Николаевна показала педагогам методы и приемы, которые она использует в работе с воспитанниками по данной теме.

Мастер – класс сопровождался красочной презентацией. Данный материал актуален и рекомендован педагогам дошкольных учреждений для использования в работе.

Руководитель районного семинара \_\_\_\_\_  С.П. Чемирисова

Директор МКУО РИМЦ  
МО Курганинский район



\_\_\_\_\_ 

Н.В. Кузьмина

АДМИНИСТРАЦИЯ  
РАЙОННОГО ИНФОРМАЦИОННО-МЕТОДИЧЕСКОГО ЦЕНТРА  
(ИМЦ) (ИОИ)  
ИНН 2339014289/ОГРН 10423219743  
2420, Россия, Курганская область, г. Курган,  
ул. Ленина, 14, телефон: 8(86147) 2-11-51  
244 от 16.06.2023

## СПРАВКА

**об участии в районном семинаре дошкольных работников  
Курганинского района по теме: «Повышение профессиональной  
компетентности и педагогического мастерства в вопросах нравственно-  
патриотического воспитания детей дошкольного возраста»**

В рамках годовичного семинара для педагогов района, Попова Наталья Николаевна, воспитатель МБДОУ № 31 х. Сухой Кут, выступила с сообщением из опыта работы по теме: «Взаимодействие ДОУ и семьи по вопросам нравственно – патриотического воспитания детей дошкольного возраста» (протокол № 4 от 29.05.2023г.).

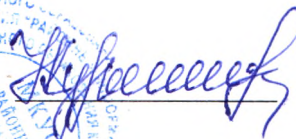
В своем выступлении Наталья Николаевна представила методические рекомендации и план работы с использованием нетрадиционных форм сотрудничества с родителями воспитанников.

Руководитель районного семинара

 С.П. Чемирисова

Директор МКУО РИМЦ  
МО Курганский район





Н.В. Кузьмина

## Справка

### об участии в семинаре дошкольных работников Курганинского района по теме «STEM – технология как развитие интеллектуальных способностей и вовлечение в научно-техническое творчество дошкольников»

В рамках годовичного семинара для педагогов района, Попова Наталья Николаевна, воспитатель МБДОУ № 31 х.Сухой Кут, выступила с сообщением из опыта работы по теме: «Lego конструирование как интеграция со всеми областями образовательной деятельности и всестороннего развития детей» (Протокол № 4 от 24.05.2023 г.)

Наталья Николаевна поделилась с коллегами опытом работы с конструктором Lego, рассказала о его эффективности при развитии познавательных способностей детей дошкольного возраста, о возможности включать как элемент в структуру НОД.

Руководитель районного семинара



Н. С. Пегусова

Исполняющий обязанности  
директора МКУО РИМЦ  
МО Курганинский район



С.А. Черникова

МУНИЦИПАЛЬНОЕ КАЗЕННОЕ  
УЧРЕЖДЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ  
«РАЙОННЫЙ ИНФОРМАЦИОННО-  
МЕТОДИЧЕСКИЙ ЦЕНТР»

352430, Россия, Краснодарский край,  
г. Курганинский, Ленин, 14,  
email: kurganinsk-rmc@mail.ru  
тел. 8(86147) 2-11-51, 8(86147) 2-21-47

03.09.2023 № 614

на № \_\_\_\_\_ от \_\_\_\_\_

**Справка**  
**об участии в семинаре дошкольных работников Курганинского района**  
**по теме: «Мультипликация в детском саду как средство всестороннего**  
**развития личности ребёнка»**

В рамках годичного семинара для педагогов района Попова Наталья Николаевна, воспитатель МБДОУ № 31, выступила с сообщением из опыта работы по теме «Социально – коммуникативное развитие детей старшего дошкольного возраста посредством создания анимационного фильма» (протокол № 3 от 15.02.2023г.).

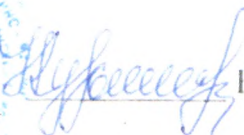
Выступление педагога интересно и увлекательно. Представляемый опыт является репродуктивно-творческим, так как основан на творческом анализе и переработке материала.

Руководитель районного семинара



Е.А. Лукинова

Директор МКУО РИМЦ  
МО Курганинский район



Н.В. Кузьмина

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение  
детский сад № 31 х. Сухой Кут  
муниципального образования Курганский район

**ПРИКАЗ**

от 01.09.2020 г.

№ 79

х. Сухой Кут

**О назначении руководителя методического объединения в МБДОУ  
№ 31 х. Сухой Кут**

В целях эффективной организации образовательного процесса в 2020 - 2021 учебном году, совершенствования системы повышения квалификации педагогического мастерства, методического сопровождения деятельности по реализации задач повышения качества образования педагогов МБДОУ №31

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Провести в 2020 - 2021 учебном году методическое объединение по теме «Совершенствование качества дошкольного образования через повышение профессионального мастерства педагогов в соответствии с ФГОС ДО».
2. Назначить руководителем методического объединения МБДОУ № 31 х. Сухой Кут — Попову Наталью Николаевну, воспитателя старшей разновозрастной группы.
3. Утвердить Положение о создании рабочей группы методического объединения в МБДОУ № 31 х. Сухой Кут.
4. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Заведующая МБДОУ № 31 х. Сухой Кут

Е.В. Шемякина



С приказом № 79 от 01.09.2020 г. работник ознакомлен:

№ п/п	Ф.И.О. работника	Дата ознакомления	Личная подпись работника
1	Попова Наталья Николаевна	01.09.2020	<i>Попова</i>

**Отчет**  
**о деятельности методического объединения педагогов**  
**за 2020 - 2021 учебный год**

**Цель:** повышение квалификации и профессионального мастерства воспитателей; изучение новых моделей образовательной деятельности с детьми в соответствии с федеральным государственным образовательным стандартом дошкольного образования.

**Задачи:**

1. Знакомить педагогов с достижениями педагогической науки и практики, с новыми педагогическими технологиями.
2. Повышать профессиональную квалификацию и мастерство воспитателей.
3. Изучать, обобщать, пропагандировать и распространять передовой опыт творчески работающих педагогов.
4. Оснащение предметно - развивающей среды МБДОУ в соответствии с ФГОС ДО.
5. Создавать условия для успешного прохождения аттестации воспитателями.
6. Создавать условия для самообразования педагогов.
7. Поддерживать инновационный поиск воспитателей, развивать культуру самоанализа и анализа собственной деятельности.

Основными направлениями в деятельности методического объединения были:

- анализ результатов воспитательной - образовательной деятельности;
- организация открытых занятий и взаимно посещений с целью ознакомления с методиками работы воспитателей и педагогов МБДОУ;
- изучение передового педагогического опыта; отчеты о профессиональном, самообразовании педагогов, прошедших курсы повышения квалификации;
- укрепление учебной - материальной базы.

Данные задачи решались в ходе проведения заседаний методического объединения и в ходе проведения мероприятий, запланированных методическим объединением на учебный год, которые активно посещали педагоги детского сада. Все мероприятия проведены в указанные сроки.

Каждое проведенное тематическое заседание состояло из теоретической и практической части, в которых воспитатели могли представить новые подходы в реализации данной темы, а также свой собственный наработанный опыт, распространить его среди коллег. В течение 2020 — 2021 учебного года было проведено четыре заседания методического объединения педагогов по следующим темам:

1. «Координация деятельности МО педагогов в ДОУ на 2020 - 2021 учебный год».

2. «Информационно — коммуникативные (ИКТ) технологии как инновационная педагогическая технология».

3. «Развитие познавательного интереса детей через нетрадиционные виды деятельности».

4. «Подведение итогов работы методического объединения воспитателей за 2020-2021 учебный год» Обобщение результатов деятельности работы методического объединения.

Заседания МО педагогов проходили в разных формах: мастер - класс, тематические беседы, обзоры нормативно - правовой документации, консультации для педагогов, обобщение из опыта работы, тематические ООД, презентации, печатные консультации, выставка работ, обзор литературы по теме, круглый стол, обсуждения, дискуссия, электронные рассылки материалов.

При проведении заседаний руководитель методического объединения использовала разнообразные методы активизации участников (методическая игра, коммуникативные игры, тестирование и анкетирование, обсуждение, (релаксация), что позволило создать атмосферу творчества, побуждало педагогов представить свой опыт работы, свою точку зрения по обсуждаемым вопросам. Каждое тематическое заседание начиналось с организационного момента в нетрадиционной форме, и заканчивалось обычно практической частью. Это позволило педагогам показать свои теоретические знания и профессиональное мастерство, а также выявить уровень их методической грамотности.

Необходимо отметить, что выступления воспитателей на заседаниях методического объединения в этом учебном году отличались содержательностью, больше внимания педагоги стали уделять представлению собственного опыта работы.

Результатом эффективного методического сопровождения педагогов МБДОУ № 31 х. Сухой Кут стало:

1. Повышение профессиональной квалификации и мастерства педагогов;
2. Активизация педагогической рефлексии собственной профессиональной деятельности;
3. Готовность педагогов МБДОУ к реализации новых образовательных стандартов;
4. Осознанная готовность воспитателей для самообразования и успешного прохождения аттестации;
5. Готовность воспитателей к инновационному поиску, к самоанализу и анализу собственной деятельности.

Проанализировав работу МО педагогов за прошедший учебный год, следует отметить положительное в работе:

- всеми педагогами создавались условия для повышения мастерства, расширения области профессиональных интересов;
- возросла творческая активность воспитателей( участие в конкурсах, олимпиадах, публикация своего опыта и т.д.);
- разрабатывались более эффективные формы работы с воспитанниками групп.

Итоги деятельности педагогического коллектива показали, что воспитатели успешно перенимают опыт, занимаются повышением своего профессионального мастерства.

Педагоги детского сада постоянно повышают свой профессиональный уровень, посещают методические объединения, творческие группы, знакомятся с опытом работы своих коллег и других дошкольных учреждений района, приобретают и изучают новинки периодической и методической литературы. Все это в комплексе дает хороший результат в организации педагогической деятельности и улучшении качества образования и воспитания дошкольников.

Большинство педагогов реализуют в своей работе лично ориентированную модель взаимодействия с детьми и придерживаются демократического стиля общения с воспитанниками. Сложившаяся ситуация во взаимодействии актуальна и отвечает современным требованиям педагогической науки.

Задачи, поставленные перед методическим объединением воспитателей, были выполнены в полном объеме.